



Code of Conduct

Verhaltenskodex der NH O-RING GmbH & Co. KG

GELTUNGSBEREICH
Gesamtes Unternehmen

DOKUMENT
NH-COC

REVISION
10/2026

ANSPRECHPARTNER
Eugen Schuch

Wir handeln nach Recht und Gesetz und nach den Grundsätzen dieses Kodex. Er gilt für alle, die bei NH O-RING arbeiten. Von unseren Lieferanten und Dienstleistern erwarten wir dieselben Grundsätze.

— Recht und Gesetz

Wir halten die Gesetze und Vorschriften ein, die für unser Geschäft gelten, in Deutschland und in den Ländern, in die wir liefern. Dazu gehören auch Zoll- und Steuerrecht, Exportkontrolle, Sanktionen und die Vorschriften gegen Geldwäsche.

— Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Wir achten die Menschenrechte. Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Diskriminierung, etwa wegen Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion, Behinderung oder sexueller Identität, dulden wir nicht, ebenso wenig Belästigung und Mobbing. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten mit schriftlichem Arbeitsvertrag, mindestens zum gesetzlichen Mindestlohn und im Rahmen des Arbeitszeitgesetzes. Wir achten ihr Recht, sich zusammenzuschließen und eine Vertretung zu wählen.

— Arbeitsschutz und Gesundheit

Wir halten die Vorschriften zum Arbeitsschutz ein und sorgen für sichere und gesunde Arbeitsplätze in Büro und Lager. Gefährdungen am Arbeitsplatz beurteilen wir, und wir unterweisen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im sicheren Arbeiten.

— Umweltschutz

Wir gehen sparsam mit Energie und Material um. Abfälle trennen wir, damit sie wiederverwertet werden können. Für unsere Verpackungen setzen wir nur wenige Materialien ein und legen sie in unserer Verpackungsinformation offen. Zu Stoffvorschriften wie REACH und RoHS stellen wir Erklärungen für das gesamte Sortiment bereit.

Code of Conduct

Verhaltenskodex · Seite 2 von 2

— Fairer Wettbewerb und keine Bestechung

Wir bestechen nicht und lassen uns nicht bestechen. Geschenke und Einladungen sind nur in geringem, üblichem Rahmen erlaubt und dürfen keine Entscheidung beeinflussen. Mit Wettbewerbern sprechen wir keine Preise, Kunden oder Märkte ab. Interessenkonflikte legen wir offen.

— Verantwortung in der Lieferkette

Wir fertigen nicht selbst, wir arbeiten mit spezialisierten Herstellern zusammen. Von ihnen erwarten wir, dass sie die Grundsätze dieses Kodex einhalten. Für Konfliktminerale gilt unsere gesonderte Konfliktminerale-Erklärung.

— Produkte und Qualität

Angaben zu Werkstoffen, Zulassungen und Kennwerten machen wir nach bestem Wissen auf Grundlage vorliegender Nachweise. Jede Lieferung dokumentieren wir in unserer Warenwirtschaft. Erklärungen und Bescheinigungen zu unseren Produkten halten wir aktuell.

— Datenschutz und Vertraulichkeit

Personenbezogene Daten verarbeiten wir nach der Datenschutz-Grundverordnung. Vertrauliche Informationen unserer Kunden, Lieferanten, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter behandeln wir vertraulich und geben sie nicht unbefugt weiter.

— Umsetzung und Hinweise

Die Geschäftsleitung ist für die Einhaltung dieses Kodex verantwortlich und macht ihn allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bekannt. Hinweise auf mögliche Verstöße nimmt die Geschäftsleitung entgegen (Anschrift unten), auf Wunsch vertraulich. Wer in gutem Glauben einen Hinweis gibt, muss keine Nachteile befürchten. Wir passen diesen Kodex an, wenn sich Gesetze oder unser Geschäft ändern.

STAND / STATUS

Rev. 10/2026 vom 31.10.2026

GÜLTIGKEIT / VALIDITY

Von der Geschäftsführung freigegeben, ohne Unterschrift gültig. Es gilt die jeweils aktuelle Fassung auf nh-oring.de

Alle Erklärungen (REACH, RoHS, Konfliktminerale, Verpackung und weitere) in der jeweils aktuellen Fassung finden Sie hier:

Dokumentenpaket



Code of Conduct

Code of Conduct of NH O-RING GmbH & Co. KG

SCOPE

Entire company

DOCUMENT

NH-COC

REVISION

10/2026

CONTACT

Eugen Schuch

We act in accordance with the law and with the principles of this code. It applies to everyone who works at NH O-RING. We expect our suppliers and service providers to follow the same principles.

— Laws and regulations

We comply with the laws and regulations that apply to our business, in Germany and in the countries we deliver to. This includes customs and tax law, export controls, sanctions and anti-money laundering rules.

— Human rights and working conditions

We respect human rights. We do not tolerate child labour, forced labour or discrimination, for example on the grounds of origin, gender, age, religion, disability or sexual identity, nor harassment or bullying. All our employees have a written employment contract, are paid at least the statutory minimum wage and work within the limits of the German Working Hours Act. We respect their right to freedom of association and to elect employee representatives.

— Health and safety

We comply with occupational health and safety regulations and provide safe and healthy workplaces in our office and warehouse. We assess workplace hazards and instruct our employees in safe working practices.

— Environmental protection

We use energy and materials sparingly. We separate waste so that it can be recycled. We use only a few packaging materials and disclose them in our packaging information. For substance regulations such as REACH and RoHS, we provide declarations for our entire product range.

Code of Conduct

Code of Conduct · page 2 of 2

— Fair competition and anti-corruption

We do not offer, give, request or accept bribes. Gifts and hospitality are only permitted to a modest, customary extent and must not influence any decision. We do not make agreements with competitors on prices, customers or markets. We disclose conflicts of interest.

— Responsibility in our supply chain

We do not manufacture in-house but work with specialised manufacturers. We expect them to comply with the principles of this code. Conflict minerals are covered by our separate conflict minerals declaration.

— Products and quality

We provide information on materials, approvals and properties to the best of our knowledge, based on available evidence. We document every delivery in our ERP system. We keep declarations and certificates for our products up to date.

— Data protection and confidentiality

We process personal data in accordance with the General Data Protection Regulation (GDPR). We treat confidential information of our customers, suppliers and employees as confidential and do not disclose it without authorisation.

— Implementation and reporting

Management is responsible for compliance with this code and communicates it to all employees. Management receives reports of possible violations (address below), confidentially if requested. Anyone who reports a concern in good faith will not suffer any disadvantage as a result. We update this code when laws or our business change.

STATUS

Rev. 10/2026 issued 31 October 2026

VALIDITY

Approved by the management, valid without signature. The current version published at nh-oring.de applies. In case of discrepancies, the German version shall prevail.

All declarations (REACH, RoHS, conflict minerals, packaging and more) in their current version are available here:

[Document package](#)